

Vijf jaren beleidsplan Femi 2025 – 2029

November 2024

De visie en missie

Stichting FEMI biedt kansen aan mensen, van jong tot oud op een menswaardiger bestaan op een duurzame wijze met daarbij oog op het behoud van het lokale ecosysteem. Inspirerend vanuit wederzijds respect en gelijkwaardigheid in samenwerking en afstemming tot actieve betrokkenheid en creativiteit. Initiërend en verbindend op elk gebied van welzijn en welvaart met ieders eigen verantwoordelijkheid en eigenheid.

Hierbij zien we het opgroeiende kind als belangrijkste doelgroep. De integrale focus is gericht op duurzame ontwikkeling, onderwijs, gezondheid, voedselzekerheid, inkomensverbetering en infrastructuur. Centraal in de aanpak staat lokaal eigenaarschap van proces en uitkomst. De kennis, ervaring en expertise van FEMI ligt in het stimuleren van ontwikkeling in rurale gebieden. Zolang daar ernstige armoede is, concentreert ons werk zich aldaar.

FEMI steunt projecten in Nederland, Tanzania, Oeganda, Kenia, Nepal en Bolivia, uitgevoerd door met name partners die in de werkgebieden zijn opgericht en waar bij voorkeur mensen uit de omgeving zelf werkzaam zijn.

Ruraal/urbaan

Door de flinke bevolkingsgroei wereldwijd in de komende 20 jaar, zullen er steeds meer megacities ontstaan. Deze megacities bestaan al en zullen alleen maar groeien is de verwachting. De groei in deze steden is problematisch omdat de infrastructuur van deze steden de groei niet kan bijhouden (als de infrastructuur er al was). Voornamelijk in Afrika zal deze ontwikkeling snel gaan en leiden tot de nodige uitdagingen. Met Femi richten we ons tot nu toe met name op rurale gebieden, maar houden deze ontwikkeling goed in de gaten in onze werkgebieden om onze werkwijze op termijn, indien nodig, aan te passen om dezelfde impact te kunnen blijven bereiken.

Klimaatverandering

De effecten van de klimaatverandering worden steeds zichtbaarder en de gevolgen in de regio's waar onze partners werken steeds groter. We hebben ons als doel gesteld om in ieder geval met de activiteiten die we steunen geen schade toe te brengen aan het lokale ecosysteem. Ook activiteiten waar vee, vis of andere diersoorten bij betrokken zijn zullen vanuit deze zienswijze bekeken en beoordeeld worden. In de komende tijd zal gebouwd worden aan een klimaatbeleid op dit gebied met bijvoorbeeld een 0-meting en evalueatie na afloop van het project en het effect ervan op het lokale ecosysteem.

Werkwijze

We werken op een flexibele wijze waarbij ondernemersgeest (kansen zien en benutten) en samenwerking/kruisbestuiving hoog in het vaandel staan. Dat betekent dat wij het initiatief van onze lokale partners zoveel mogelijk volgen, en daarnaast pro-actief zelf optreden in Nederland en erbuiten. Dit uit zich bijvoorbeeld in het opzetten van (financierings)samenwerkingen in Nederland en/of het zoeken van (kennis)organisaties in de landen die onze lokale partners kunnen aanvullen en/of versterken. Zo gaan een topdown en een bottomup benadering hand in hand. Met altijd het doel om uiteindelijk concrete projecten te kunnen doen, die klein beginnen.

De werkwijze in de rurale dorpen en sectoren waar onze partners actief zijn, is integraal waarbij de onderwerpen van de aanpak (zoals educatie, gezondheidszorg, infrastructuur, social empowerment, inkomensverbetering) de aandacht krijgen die nodig zijn om de omstandigheden te verbeteren. Dit vergt in veruit de meeste gevallen een lange termijn visie en meerdere projectcycli om de armoede werkelijk en duurzaam te doorbreken.

Kernwaarden

Altijd zal FEMI appelleren aan de eigen verantwoordelijkheid van de betrokkenen. Onze partners werken samen met mensen, overheden, instellingen en bedrijven ter plaatse. Wij vinden het belangrijk dat duurzaam en ecologisch verantwoord omgegaan wordt met de middelen van het land zelf.

Het werk dat vanuit Nederland gedaan wordt, wordt gedaan door vrijwilligers, consultants en een coördinerend en initiërend (betaald) bureau. Binnen het bureau is inmiddels een Indiase collega aangeschoven. Zij zal vanuit een ander perspectief onze lokale partners ondersteunen en het landenmanagerschap in Oeganda en Nepal invullen. Het vooruitzicht is dat we ons team op termijn verder versterken met een collega uit Oost-Afrika om zo nog beter de connectie te kunnen leggen met onze partners en het werk wat zij doen.

Naast de integrale methodiek, geven we speciale aandacht aan de (bestuurs)thema's:

- Voeding & gezondheid (Wendy Walrabenstein)
- Ondernemerschap en financiering (Lukas Wellen)
- Mensen met een beperking (Astrid Landaal)
- Klimaatverandering (inclusief innovatie) (Anne Sallaerts, met als adviseur Hidde Bakhuizen)
- Educatie (Anne Sallaerts)
- Creativiteit (inclusief muziek) (Anne Sallaerts)
- Jeugd (inclusief kindbescherming en jongerenwerk) (Selma Steketee)
- Vluchtelingen/trauma (Sait Gulsen)
- Mensenrechten (Jasmijn Melse)

Per thema is/wordt een beleidskader opgesteld en is een bestuurslid of een expert (vrijwilliger) verantwoordelijk.

Kritische Performance indicators (KPI)

Binnen Femi hebben we ons de volgende KPI's (doelen) opgelegd die we actief monitoren:

- Alle mensen in de projectgebieden voorzien van een leefbaar inkomen, ongeacht geslacht en etniciteit. In ieder geval een significante verhoging van het percentage huishoudens met een leefbaar inkomen.
- Percentage kinderen dat het lager en middelbaar onderwijs afrondt in de projectgebieden jaarlijks significant verhogen ongeacht geslacht en sociaal-economische status.
- Het aantal kinderen onder de 5 jaar dat jaarlijks in de projectgebieden overlijdt aan vermijdbare aandoeningen significant verlagen ongeacht geslacht, etniciteit en sociaal-economische status.
- Het aantal mensen in de projectgebieden dat toegang heeft tot adequate infrastructuur met betrekking tot water, internet, bereikbaarheid van scholen (lagere school) en dorpen significant verhogen ongeacht geslacht, etniciteit en sociaal-economische status.

- Het % “vrouwen” en “mensen met een beperking” binnen lokale commissies (SHG’s, CBO’s) in de projectgebieden significant verhogen.
- Femi faciliteert netwerken waar zinvol en breidt haar netwerk uit waar mogelijk met bijvoorbeeld kennispartners, ook internationaal.
- Femi legt verbindingen voor/tussen en met de lokale partners naar kennis en mogelijkheden waar nodig en gewenst. Ook stimuleert zij kennisuitwisseling onderling.

Per project en projectpartner worden deze KPI’s concreet en uitvoerbaar gemaakt.

Deze KPI’s zijn bedoeld om te ondersteunen bij het leggen van focus. Ze zijn vooral ingericht om van te leren gedurende een projectperiode zodat een volgende projectperiode de activiteiten hierop aangepast worden.

ZeroKap: Doelstelling van Zerokap is om ons te richten op Financiële Instututen die actief zijn in de regio’s waar onze partners ook werkzaam zijn. Naast leningen kunnen ook bijvoorbeeld garanties gesteld worden. Daarnaast wordt Technical assistance aangeboden vanuit Zerokap op bijvoorbeeld het ontwikkelen van een scorecard. Eventueel kan hiervoor ook financiering beschikbaar gesteld worden.

Rol Bestuur Femi

Het bestuur is (eind)verantwoordelijk voor de beslissingen en uitvoeringen die gedaan worden binnen Femi. Daarnaast zijn de bestuursleden actief betrokken en doen hun werk voor Femi onbezoldigd.

Rol Directeur en bureau

De niet- statutaire directeur is allereerst uitvoerend en initiërend ten aanzien van het bestuur en de doelstelling van Femi. Zij doet dit met behulp van het bureau en de vrijwilligers. Ze is eindverantwoordelijk voor de projectadministratie, opstellen van budget, het aanvraag proces, de projectopvolging en initieert pro actief aanpassingen aan regelgeving, beleid en samenwerkingen. Vanuit het bureau wordt ook de monitoring van de projecten georganiseerd, evenals de evaluaties. Dit geschied soms met vrijwilligers en steeds vaker met de collega in India en een nieuw aan te nemen collega in Oostelijk Afrika. Ook wordt eventuele ondersteuning aan de projectpartners geboden waar gevraagd en gewenst.

Inkomsten

Femi krijgt haar inkomsten uit de giften van HRG en eventueel inkomsten van derden die zich aansluiten bij projecten via bijvoorbeeld een fonds op naam. Ten aanzien van de liquiditeiten voert HRG het asset management. Femi staat open voor giften van derde en eventuele overnames, maar werft niet actief fondsen.